CATALOGUE DE FORMATION

Lionel HUBERVIC©

2021

LinkedIn

Augmentez votre **visibilité** et décrochez des **rendez-vous** grâce à **LinkedIn**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ❑ Affirmer son positionnement sur Linkedin
- ❑ Augmenter sa visibilité et son personal branding
- ❑ Définir et rentrer en contact avec sa cible (prospect ou recruteur)

PROGRAMME DE LA FORMATION

1. LA PLACE DE LINKEDIN DANS VOTRE STRATEGIE

- Comment utiliser LinkedIn dans votre stratégie globale ?
- Devez-vous tout miser sur LinkedIn ?
- Les 4 leviers de performance de votre stratégie Linkedin « Trouvabilité, Visibilité, Séduction et Contact »

2. DEFINISSEZ ET AFFIRMEZ UN POSITIONNEMENT CLAIR

- Quelle est votre offre et votre proposition de valeur ?
- Quelle est votre cible idéale ?

3. OPTIMISEZ VOTRE PROFIL POUR ETRE TROUVE (TROUVABILITE)

- La puissance des mots clés
- Créez un profil puissant pour attirer votre cible (prospects ou recruteurs)
- Tableau de bord LinkedIn

4. RENDEZ-VOUS VISIBLE AUPRES DE VOTRE CIBLE (VISIBILITE)

- Comment développer et entretenir un réseau efficace ?
- La méthode A.I.D.A pour créer une communauté engagée

5. DEVELOPPEZ VOTRE IMAGE DE MARQUE POUR SEDUIRE VOTRE CIBLE (SEDUCTION)

- Développez votre expertise
- Révélez votre personnalité
- Créez de l’émotion chez votre cible

6. ENTREZ DIRECTEMENT EN CONTACT AVEC VOTRE CIBLE (CONTACT)

- 3 façons de contacter votre cible
- Préparez vos scénarios pour décrocher des rdv/entretiens
- Pour aller plus loin: L’automatisation

7. LES FORFAITS LINKEDIN:

- Différences et objectifs des forfaits LinkedIn

Durée

- 1 jour

Prérequis

- Disposer d'un profil LinkedIn
- Avoir des connaissances de base sur la plateforme
- Avoir sa cible sur LinkedIn (recruteurs/employeurs ou clients)

Public visé

- Indépendants
- Dirigeant de TPE
- Demandeurs d’emploi

Tarif

- Sur demande

Techniques de recherche d’emploi

Techniques de recherche d’emploi pour décrocher **le job** fait **pour vous**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ❑ Gagner en autonomie dans sa recherche d'emploi
- ❑ Préparer et réussir ses entretiens d'embauche
- ❑ Maitriser les techniques de recherche d'emploi

PROGRAMME DE LA FORMATION

1. FAITES LE POINT ET DEFINISSEZ CLAIREMENT VOTRE PROJET PROFESSIONNEL

- Définissons ensemble votre emploi idéal (objectif)
- Les 4 leviers de votre stratégie: « Trouvabilité – Visibilité – Séduction – Contact »

2. LA METHODE CQQCOQP POUR RENDRE VOTRE CV PLUS EFFICACE

- La puissance des mots clés
- La méthode CQQCOQP pour transformer radicalement votre CV

3. 5 CONSEILS POUR TRANSFORMER VOS LETTRES DE MOTIVATION

- Pourquoi vos lettres ne fonctionnent pas?
- 5 conseils pour booster vos lettres de motivations
- Quelques exemples de lettres qui ont fonctionné

4. POSTULER ET DECROCHER PLUS D'ENTRETIENS

- Marché caché, marché visible
- Comment postuler efficacement à une annonce ?
- 5 façons de contacter un recruteur

5. CREER UN SOLIDE RESEAU PROFESSIONNEL

- Objectifs du réseau professionnel
- Pourquoi et comment bâtir un réseau professionnel ?

6. CABINETS DE RECRUTEMENT: UN PUISSANT LEVIER

- Fonctionnement des cabinets de recrutement
- Pourquoi et comment travailler avec les cabinets de recrutement

***En option (LinkedIn)**: selon profils des stagiaires*

7. LINKEDIN: UN OUTIL INCONTOURNABLE

- Comment optimiser votre profil LinkedIn ?
- La méthode A.I.D.A pour booster votre visibilité
- Comment rentrer en contact avec les recruteurs/employeurs ?
- Comment postuler sur LinkedIn ?

Durée

- 1 à 2 jours

Prérequis

- Être à l'aise avec un ordinateur

Public visé

- Demandeurs d'emploi
- Personnel en reconversion
- En poste mais à l'écoute du marché

Tarif

- Sur demande

PEDAGOGIE ET SUIVI

Modalités

- La pédagogie s'appuie sur une alternance de contenus théoriques et d'exercices pratiques en lien avec la situation professionnelle du stagiaire.

Modalités

- En présentiel
- classe virtuelle synchrone
- Blended (sur mesure)

Supports et moyens

- Etudes de cas concrets
- Echanges et partages d'expériences professionnelles
- Cas pratiques
- Agenda SmartBook (En option uniquement)
- Travail individuel et en groupe

Suivi

Les évaluations des acquis sont réalisées :

- En cours de formation : quiz, mises en situation, exercices pratiques.
- En fin de formation : évaluation de la satisfaction du stagiaire complétée par l'appréciation du formateur.

A PROPOS DU FORMATEUR

Votre consultant - formateur

Consultant en recrutement indépendant (Cabinet LH-Recrutement), Lionel accompagne de nombreuses entreprises dans la mise en œuvre de leur vision et de leurs projets de recrutements stratégiques

Auteur du livre **« 5 approches pour décrocher un nouvel emploi »** et coach LinkedIn, il permet aussi à des indépendants et demandeurs d'emploi d'aller à la rencontre de leur cible grâce à la mise en place d'une stratégie claire.

QUELQUES EXPERIENCES:

- Consultant formateur - LH Recrutement (actuel)
- RH - directeur de production - Tageos (2 ans)
- Consultant en management - Pyramis consulting (1 an)
- Manager de production - Groupe latecoère (4 ans)

DIPLOMES ET CERTIFICATIONS

- Formateur – AFPA - 2014
- Mastère en amélioration continue – ECAM Lyon - 2013
- Ingénieur en génie industriel – ECAM Rennes - 2012

Lionel Hubervic

CONTACT

Lionel Hubervic
0662282722
Lionel.hubervic@gmail.com